



Comunicat KPMG către membrii OAR

KPMG a fost selectat în decembrie 2015 pentru a sprijini OAR în procesul de definire a modelului viitor de organizare și funcționare aliniat cu principalele așteptări ale breslei și implicit cu obiectivele strategice propuse de către Colegiul Director.

Procesul de selecție a fost condus de un consultant extern, cu implicarea largă a membrilor Colegiului Director și a invitaților acestora, membri ai OAR cu sau fără funcții de conducere, ce au asistat la multiplele runde de discuții asupra cerințelor OAR și a abordării noastre, culminând cu aprobarea selecției noastre în Consiliul Național din 14 decembrie 2015.

Avem convingerea că selecția a fost făcută pe baza unei analize temeinice a măsurii în care abordarea noastră, precum și competențele tehnice ale experților propuși, dar și abilitățile lor de relaționare cu membrii Colegiului Director, corespund cerințelor și nevoilor OAR. Echipa propusă a derulat cu succes un număr de proiecte de transformare organizațională în foarte multe domenii, pornind de la organizații non-guvernamentale, trecând prin instituții publice și terminând cu sectorul privat (atât acționariat român, cât și străin).

Din experiența noastră de peste 25 de ani în asistență oferită clienților în procese de transformare, rolul consultantului este de a defini și analiza opțiuni, alegerea soluției fiind însă întotdeauna în sarcina clientului. De aceea, am apreciat inițiativa Colegiului Director de a lărgi procesul de consultare privind propunerile de schimbare, incluzând diferite grupuri de lucru, președinții de filiale și chiar Consiliul Național. Propunerile noastre au fost ajustate pe parcurs pentru a include observațiile și comentariile celor consultați, iar în cazul în care anumite sugestii nu au fost încorporate, am sprijinit Colegiul Director în a motiva pe larg decizia.

Ținând cont de diversitatea membrilor OAR, caracteristică de altfel unei profesii liberale, nu ne-am imaginat niciodată că propunerile noastre vor avea susținere unanimă din partea forurilor decizionale. A fost însă foarte important să ascultăm toate opiniile contrare, chiar și pe cele care au fost mai degrabă legate de forma aspectelor discutate, de limbajul "corporatist" în care erau formulate recomandările, sau de relevanța experienței noastre pentru proiectul de transformare a unei profesii liberale.

Proiectele de transformare, indiferent de domeniu, au un numitor comun – rezistența la schimbare. De cele mai multe ori, aceasta apare dintr-o comunicare insuficientă a măsurilor propuse. Am constatat cu plăcere însă că o bună parte din oamenii cu care am discutat și-au schimbat opiniile în momentul în care au înțeles în detaliu recomandările de schimbare asumate și prezentate de Colegiul Director și Consiliul Național pe baza formulărilor noastre.

Transformarea este necesară și ireversibilă. Toate organizațiile trebuie să se reinventeze și să se ajusteze vremurilor în care trăim. Avem de aceea convingerea că respingerea pachetului de propuneri de transformare în Conferința Națională din 28 octombrie 2017 este doar o etapă în procesul de transformare a OAR, și în niciun caz un capăt de linie.

Cu considerație,

Dinu Bumbăcea, Partner KPMG

9 noiembrie 2017